

Return on Investment in der Personalentwicklung: Der 5-Stufen-Evaluationsprozess

Von Jack J. Phillips, Frank C. Schirmer
audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



Produktinformation -Verkaufsrang: #778906 in BcherVerffentlicht am: 2008-06-14Abmessungen: 9.21 x .69b x 6.14l, 1.30 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe282 Seiten | File size: 46.Mb

Von Jack J. Phillips, Frank C. Schirmer : Return on Investment in der Personalentwicklung: Der 5-Stufen-Evaluationsprozess before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Return on Investment in der Personalentwicklung: Der 5-Stufen-Evaluationsprozess:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr

gutes Buch, praxisnah Von Schorsch Der praxisbewehrte ROI-Prozess ermöglicht es Personalmanagern kosteneffektiv und ergebnisorientiert in ihre Personalentwicklung zu investieren. Für eine langfristige und strategische Personalentwicklung ist das Buch optimal geeignet. Jack J. Phillips hat hier ein neues Standardwerk herausgebracht.

Kurzbeschreibung Die Suche nach Kostenvorteilen und ständig steigender Wettbewerb erhöhen den Druck auch auf die Personalentwicklung und ihre Budgets. Dabei stellt der nur unzureichend nachprüfbare Erfolg von Trainingsmaßnahmen einen großen Unsicherheitsfaktor dar. Das Buch beschreibt detailliert den 5 Evaluationsstufen umfassenden ROI-Prozess, der das Kosten-Nutzen-Verhältnis in der Personalentwicklung als Return on Investment ermittelt und Unternehmen so kosteneffektive und ergebnisorientierte Investitionen in ihre Personalentwicklung ermöglicht.

Buchrückseite Die Suche nach Kostenvorteilen und ständig steigender Wettbewerb erhöhen auch den Druck auf die Personalentwicklung und ihre Budgets. Dabei stellt der kaum nachprüfbare Erfolg von Trainingsmaßnahmen einen erheblichen Unsicherheitsfaktor dar. Das vorliegende Buch beschreibt detailliert den fünf Evaluationsstufen umfassenden ROI-Prozess nach Jack J. Phillips, das ideale Instrument zur Prozessverbesserung in der Personalentwicklung: 1. Wie fanden die Teilnehmer das Seminar? 2. Was haben die Teilnehmer gelernt? 3. Wenden die Teilnehmer das Erlernte am Arbeitsplatz an? 4. Welche Geschäftsergebnisse wurden erzielt? 5. Wie hoch ist der Return on Investment (ROI)? In der Regel werden Managern nur Informationen zu den ersten beiden Evaluationsstufen zur Verfügung gestellt. Der ROI-Prozess hingegen reicht bis zur fünften Stufe und ermittelt das Kosten-Nutzen-Verhältnis der Personalentwicklungsmaßnahmen als Return on Investment. Dieses praxisbewehrte Verfahren wird von namhaften Unternehmen bereits in mehr als 42 Ländern weltweit eingesetzt. Die zweite Auflage enthält praktische Checklisten, eine Lernerfolgsanalyse und neue Tools zum Best-Practise-Prozess für die Personalentwicklung sowie eine detaillierte ROI-Fallstudie.