

[Free read ebook] Professionalisierung als Passion: Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung

Professionalisierung als Passion: Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung

Von Carl-Auer Verlag GmbH
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #677947 in BcherVerffentlicht am: 2013-03-14Abmessungen: 8.70 x 1.06b x 5.55l, Einband: Gebundene Ausgabe256 Seiten | File size: 16.Mb

Von Carl-Auer Verlag GmbH : Professionalisierung als Passion: Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Professionalisierung als Passion: Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen

Organisationsberatung:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Zum aktuellen Stand und zu Zukunftsfragen der systemischen Organisationsberatung Von M. Lehmann-Pape In sieben großen Hauptteilen und darunter dann vielfachen Verzweigungen gibt Thomas Schumacher als Herausgeber unter Mitarbeit vieler Autoren aus der Praxis der systemischen Organisationsberatung mit diesem Buch einen breiten Einblick in den aktuellen Stand dieses Beratungsfeldes und wirft einen profunden Blick auf aktuelle und wichtige Perspektiven. Einer Einführung und Zwischenbilanz zur systemischen Organisationsberatung (mit verständlichen und fundierten Blicken auf das Organisationsbild der systemischen Beratung, auf den allgemeinen Wandel im Verständnis von Führung und Change als aktuelle Herausforderung in Gesellschaft und Beratung, samt natürlich vielfacher anderer Beiträge zur Entwicklung der systemischen Organisationsberatung) im ersten Teil des Buches spiegeln die Autoren in den weiteren Teilen den Stand und die Bedeutung der systemischen Organisationsberatung in sechs Verbindungen. Organisation und Gesellschaft (mit einem Schwerpunkt auf dem Thema der Kooperation und der Corporate Governance). Organisation und Person (mit einem Schwerpunkt auf den Thesen Luhmanns zur Zerlegung des Menschen und zur Paradoxie und Willkür im Kern der Organisation). Organisation und Zukunft (mit einem Schwerpunkt auf der Neufindung von Organisationen auf der internationalen Bühne als besondere Herausforderungen für Organisationen in Zeiten der Globalisierung). Organisation und Familie (unter Erweiterung des Familienmodells auf Unternehmen und Unternehmer, so dass das Familienunternehmen in seinen vielfachen inneren und äußeren Verflechtungen hier das grundlegende Thema darstellt). Organisation und Führung (mit einem Verständnis der Führung als Selbsterneuerung und damit als Anleitung eines je dynamischen Prozesses. Dass es Anlass gibt, Führung neu zu denken und das Modell eines Next Generation Leadership hier aufgenommen wird, bildet die Schnittstelle zwischen Entwicklung der Beratung, Gegenwart der Beratung und naher Zukunft des systemischen Beratungsmodells, ebenso, wie das dankenswerterweise im Buch aufgenommene und behandelte Thema der Mechanismen der Führung in Verbundnetzwerken. Wie geleitet wird, wenn keine explizite Leitung und Führung installiert ist, ist ein herausforderndes und spannendes Thema im Buch). Organisation und Beratung (mit einer kritischen Hinterfragung der allzu instrumentell ausgerichteten Neigung von Managementwissenschaftlern und einem klaren Plädoyer für die Erzeugung von Handlungsoption auf wissenschaftlicher Seite, statt um eine beständige Auswahl zwischen diesen. Die Idee, dass Relevanz auf dem Silberblech präsentiert wird war die Ursache zahlreicher Managementfehler). Im Gesamten wird deutlich, dass die Autoren auch eine wieder Zurechtweisung der systemischen Organisationsberatung mit im Sinn verfolgen und damit auf die intensive Verbreitung des Ansatzes und der damit einhergehenden Professionalisierung reagieren. Das Systemische, darauf legen die Autoren in fast allen Teilen des Buches zumindest hintergründig Wert, ist keine Beraterische Trickkiste. Sondern es gilt: Der Begriff beschreibt vielmehr eine ganz bestimmte Art und Weise, auf sich und die Welt zu schauen. Alles in allem gelingt es im Buch, die Entwicklung der (professionellen) systemischen Organisationsberatung in ihren wesentlichen Zügen vor Augen zu führen und die aktuellen Schwerpunkte der Arbeit zu benennen. Ebenso werden Perspektiven genannt, die nicht nur das Bild von Leitung und Führung betreffen, sondern auch eine sich immer weiter verstärkende Vernetzung im Gefolge der Globalisierung auch für kleinere Organisationen im Blick behalten. Einlassungen zur Beraterischen Verantwortung und Beraterischen Haltungen komplettieren das Abschreiten des Feldes. Alles in allem eine empfehlenswerte Lektüre vor allem (aber nicht nur) für im systemisch-Beraterischen Bereich Tätige.

Kurzbeschreibung Die systemische Organisationsberatung hat sich in den letzten zwanzig Jahren von einem Nischendasein zu einem eigenständigen und vielbeachteten Beratungsansatz entwickelt. Dieses Buch vermittelt nicht nur einen breit gefächerten Überblick über den Stand der Kunst, sondern lenkt die Aufmerksamkeit auf wichtige Fragen, vor die sich die Beraterzunft gestellt sieht. Neben Fragen der Professionalisierung geht es u. a. um den Umgang mit Verantwortung in der Beratung von Organisationen, Mechanismen der Führung, Besonderheiten in der Beratung von Familienunternehmen u. v. m. Mit Beiträgen von Dirk Baecker Renate Daimler Katrin Glatzel Ralph Grossmann Torsten Groth Barbara Heitger Stephan A. Jansen Reinhart Nagel Alexander Nicolai Arist von Schlippe David Schubert Thomas Schumacher David Seidl Fritz B. Simon Matthias Varga von Kibd Peter Wagner Helmut Willke und Rudolf Wimmer. über den Autor und weitere Mitwirkende Thomas Schumacher, Dr. oec., Dipl.-Kfm. und Dipl.-Psych., promovierte im Rahmen des Forschungsprojekts Learning Dynamics am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität St. Gallen; Weiterbildung in Organisations- und Managementberatung am Management Zentrum Witten (MZW) Berlin. Nach Tätigkeit in der Unternehmens- und Personalentwicklung Organisations- und Managementberater bei der osb international (Organisations- und Managementberatung) sowie Leiter des Forschungsprogramms Systemisches Management und Lehrbeauftragter der Universität St. Gallen. Laufende Aus- und Weiterbildungen im Bereich der systemischen Organisationsberatung. Schwerpunkte u.a. Strategie- und Organisationsentwicklungsprozesse

sowie Coaching/Begleitung von Führungskrften und Führungskrafteteams.