

(Ebook pdf) Hesse/Schrader: Was steckt wirklich in mir?: Die Potenzialanalyse

Hesse/Schrader: Was steckt wirklich in mir?: Die Potenzialanalyse

Von Jrgen Hesse, Hans Christian Schrader
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrang: #288929 in BcherVerffentlicht am: 2014-10-28Abmessungen: 8.78 x .91b x 5.94l, Einband: Taschenbuch259 Seiten | File size: 75.Mb

Von Jrgen Hesse, Hans Christian Schrader : Hesse/Schrader: Was steckt wirklich in mir?: Die Potenzialanalyse before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Hesse/Schrader: Was steckt wirklich in mir?: Die Potenzialanalyse:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. lerne dich selbst besser kennenVon katoAllgemein:Das ist ein gutes Buch, welches aber nur zum lesen total nutzlos ist. Es ist ein Arbeitsbuch durch den man sich durcharbeiten muss. Das gesamte Buch ist voll mit Fragen gerichtet an den Leser, die schon ziemlich viel Zeit beanspruchen. Auch mssen Bekannte und Freunde die Fragen bzgl. des Lesers

beantworten für die sog. Fremdeinschätzung welche dann mit der Selbsteinschätzung verglichen werden kann. Das Buch wird dem Leser aber sich selbst absolut nichts erzählen -ich denke, dass das auch kein anderes Buch kann-, sondern es bringt den Leser mit den Fragen zum Nachdenken aber sich selbst, sodass sich der Leser selbst die Fragen beantwortet. Inhaltlich: Das Buch errtert mit dem Leser.....welche Fertigkeiten und Fähigkeiten man hat (was hat man dem Arbeitgeber anzubieten)...welche Ambitionen und Ziele man hat...wie ausgeprägt die "emotionale Intelligenz" und "Erfolgsintelligenz" ist, bzw. Stärken und Schwächen...Chancen und Perspektiven bzgl. der eigenen Karriere (Anforderungen/ Erwartungen an die Karriere, Arbeitnehmer vs Selbstständigkeit)...in einem Potential-Analyse-Test, ob man introvertiert oder extrovertiert ist, ob man praxisorientiert oder theorieorientiert ist, ob man gefühlsorientiert oder verstandesorientiert ist. Aus diesen 3 Gruppen ergibt sich dann eine bestimmte Kombination, für welche dann bestimmte Berufstypen empfohlen werden....in einem Interessen-Test, in welchem Bereich man eher favorisiert (Handwerk Technik, Wirtschaft, Bio, Wissenschaft, soziales, Sprache)...in einem Wechsel-Motivations-Test, wie motiviert der Leser ist bzw. bereit dafür, um etwas neues anzufangen, was bedeutet, dass man eine neue Ausbildung/ Studium/ Weiterbildung und man Zeit reinstecken müsste....eine sehr genaue persönliche super Zieldefinition. Lesererfahrung: Ich habe mich durch das gesamte Buch mehr oder weniger durchgearbeitet... aber nicht falsch verstehen, es war dennoch interessant, da ich mehr über mich selbst lernen konnte bzw. mir aktiv bewusst machen konnte, was meine Stärken und Schwächen sind, was ich erwarte von meinem Beruf, was mir liegt, was mich noch evtl interessieren könnte. Aber ehrlich gesagt weiß ich immer noch nicht welcher Beruf mir voll und ganz perfekt passen würde, was aber ok ist, denn das hat dieses Buch von anfang an auch gesagt, dass es nur als Hilfe dienen soll, den Leser in die richtige Richtung zu lenken, den der Leser selbst gehen muss. Ich bin mir aber mich sehr viel bewusster geworden, deswegen war es für mich die Zeit wert, die ich mit diesem Buch verbracht habe. Wenn ich etwas kritisieren müsste, dann sind es der Interessen-Test und der Wechsel-Motivations-Test, die ich nicht so gut gelungen fand wie vom Rest des Buches, da sie viel zu wagen erschienen. Fazit: Ich würde dieses Buch jedem empfehlen, der aber sich selbst noch bewusster werden wollen bzgl. wo die Interessen, Wünsche, Vorstellungen liegen, um dann endlich ein bestimmtes Ziel vor Augen zu haben. 11 von 12 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Antworten finden sich auch in der eigenen Lebensbiographie Von Fuchs Werner Dr Wie weit sich diese Neuerscheinung mit dem 2006 erschienenen Buch "Was steckt wirklich in mir?: Der Potenzialanalyse-Test" der gleichen Autoren deckt, kann ich nicht beurteilen. Verwirrend sind solche ähnlichen Titel aber auf jeden Fall. Zumal sich ja zu diesem Thema auch viele andere Autoren zu Wort meldeten. Das ist nicht weiter erstaunlich, kann man ein bestimmtes Ziel doch besser erreichen, wenn die notwendige Ausrüstung bekannt ist. Das Problem ist nur, dass ausgerechnet die Frage "Wer bin ich?" zu den schwierigsten gehört und mögliche Antworten auch mit Fremdbildern abgeglichen werden sollten. Tests sind sicher eine Möglichkeit, seinen Potenzialen auf die Spur zu kommen. Und weil das auch die erfahrenen Karriereberater Hesse und Schrader wissen, liefern sie davon so viele, dass mit der Lektüre ihres Buches etliche Stunden Arbeit verbunden sind. Warum sich dies lohnt, steht gleich im ersten Kapitel. Danach folgen die Vorbereitungen und Beschreibungen der verschiedenen Fragestellungen. Wer bin ich? Was biete ich an? Was will ich? Welche Erfolgskombinationen habe ich? Was ist alles möglich? Ab Seite 167 hat der Leser Gelegenheit, den Potenzialtest (PAT), den Intensitäts-Test (IIT) und den Wechsel-Motivations-Test (WMT) zu machen. Und zuvor sind viele weitere hilfreiche Fragestellungen und bungen. Das Konzept dieses Analyseinstruments in Buchform ist ziemlich traditionell. Alte Test-Hasen werden also kaum sehr viel neues Material finden. Das finde ich allerdings weniger bedauerenswert als das Fehlen neuerer Ansätze. Zwar empfehlen auch Hesse und Schrader ihren Lesern, sich an ihre frühen Jahre zu erinnern, wenn sie nach ihren Charaktereigenschaften, Fähigkeiten und Neigungen suchen. Aber inzwischen gibt es aus der Lebensbiographieforschung brauchbare Instrumente, die uns beim Tauchgang in die eigene Vergangenheit unterstützen können. Was bei solchen Rückbesinnungen auf Erlebnisse der frühen Kindheit, der Pubertät oder wichtige Erstereignisse zum Vorschein kommt, kann die Testresultate sinnvoll ergänzen. Mein Fazit: Wer sein Leistungspotenzial richtig erkennt, kann seine Talente auch besser einsetzen. Die beiden Bewerbungsprofis und Arbeitspsychologen Hesse und Schrader liefern mit diesem Buch bewährte Instrumente, wie der Leser zu möglichen Antworten auf wichtige Fragen kommt. Schade nur, dass der Werkzeugkasten vorwiegend Bekanntes enthält. 1 von 12 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. gut Von Karinkaterin an nicht ganz mein Fall, aber nicht schlecht. Vielleicht hätte ich es viel früher lesen sollen. Jetzt mit über 60 Jahren bringt es nicht mehr das.

Kurzbeschreibung Die Potenzialanalyse von Hesse/Schrader hilft, Schlüsselqualifikationen, Persönlichkeitsfaktoren und Interessen zu ermitteln, um seine beruflichen Möglichkeiten besser auszuschöpfen. Nur wer sein Leistungspotenzial richtig erkennt und seine Neigungen und Talente entsprechend einsetzt, erreicht auf Dauer Zufriedenheit und beruflichen Erfolg. Die Arbeitspsychologen Hesse/Schrader haben einen Leitfaden mit verschiedenen Tests zur Ermittlung der eigenen Fähigkeiten, Interessen und Soft Skills entwickelt. Zahlreiche Übungen helfen bei der Orientierung und Planung der beruflichen Zukunft. Die Potenzialanalyse: unterstützt Bewerber dabei, den richtigen Job zu wählen zeigt Aufsteigern, welcher Karriereweg optimal ist hilft Wechselwilligen bei der Entscheidung für einen

neuen Beruf erweitert die beruflichen und persönlichen Möglichkeiten. Trotz sorgfältiger Bearbeitung hat sich in der Voraufgabe (2010) leider der Fehler teufel eingeschlichen. Wir bitten Sie, unseren Fehler zu entschuldigen. Aus der Presse: Sie wollen wissen, was wirklich in Ihnen steckt? Und haben vielleicht Zweifel mit Ihrer Berufswahl? Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader zeigen Ihnen die richtungsweisenden Schritte auf dem Weg zu mehr beruflicher Zufriedenheit und dem damit verbundenen Erfolg im Berufsleben. Das Buch hilft Ihnen bei der entscheidenden Kombination aus Begabung, Interessen und Neigungen sowie Ihren selbst gewählten Zielen, um in der Arbeitswelt erfolgreich zu sein (working@office, 2/2011)