

[Mobile pdf] Den Weg des geringsten Widerstandes managen: Energie, Spannung und Kreativitt in Unternehmen

Den Weg des geringsten Widerstandes managen: Energie, Spannung und Kreativitt in Unternehmen

Von Robert Fritz

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #331356 in BcherVerffentlicht am: 2008-10-01Abmessungen: 9.29 x 1.06b x 6.26l, Einband: Gebundene Ausgabe282 Seiten | File size: 26.Mb

Von Robert Fritz : Den Weg des geringsten Widerstandes managen: Energie, Spannung und Kreativitt in Unternehmen

before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Den Weg des geringsten Widerstandes managen: Energie, Spannung und Kreativitt in Unternehmen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Schlsselprinzipien und Techniken des OrganisationsdesignsVon Rolf DobelliDas Ziel dieses Buches besteht darin, dass Sie lernen, das Prinzip vom Weg des geringsten Widerstands ernst zu nehmen. Sie werden dann begreifen, warum die meisten organisatorischen Vernderungsversuche in Unternehmen scheitern, wenn dieses Prinzip missachtet wird. Der Weg des geringsten Widerstands ist nicht willkrlich, sondern wird von Strukturen, die einem System zugrunde liegen, vorgezeichnet. In diesem Buch geht es nicht um Theorien, sondern um eine Praxis, die nach der Auffassung von Robert Fritz nach bestimmten Gesetzen funktioniert, nmlich nach der Natur. Sie lernen diese Strukturgesetze zu erkennen und erhalten Anleitungen, welche Vernderungsmglichkeiten in Unternehmen auf lange Sicht funktionieren. Fritz zeigt Ihnen an zahlreichen konkreten Beispielen aus der Praxis seiner Unternehmensberatung, wie Sie Ihre Organisation auf Erfolgskurs bringen und Ihre Ziele verwirklichen knnen. getAbstract.com empfiehlt das Werk praxisorientierten Managern, die tglich vor realen Herausforderungen stehen. Es richtet sich an Fhrungskrfte, die sich mit Unternehmensstrategie befassen.0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Welch eine Verschwendung von Papier und Tinte !!Von B aus WIch hab das buch im Original auf Grund einer Empfehlung eines "Managers" gekauft. Meine Meinung ber diesen "Manager" ist seitdem auf NULL gesunken...Das Buch beschreibt mit vielen Worten lediglich Allgemeinpltzte. Es werden diverse Theorien verurteilt und nicht zuletzt sogar verurteilt. Jedoch einige Seiten spter verwendet Robert Fritz die gleichen Theorien in leicht vernderter Form.Den einen Stern vergebe ich fr die Anleitung seine wirklichen WIRKLICHEN Ziele zu beschreiben.Zusammenfassend kann ich nur sagen: es gibt bessere Mittel sein Geld zu verschwenden als fr deises Buch.2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Mu fr das Verstdnis von Ablufen in UnternehmenVon Christian LenzIn selten zu findender Einfachheit werden hier Ursachen und Zusammenhnge von Funktionsweisen menschlichen Zusammenarbeitens beschrieben.Ob in der Analyse bestehender Strukturen oder fr die Konzeption von Vernderungen beschreibt Fritz, stets gut begrndet, nach welcher Motivation und welchem Muster Organisationen funktionieren und dadurch beeinflut und sinnvoll sowie dauerhaft weiterentwickelt werden knnen.Praktisch dabei die einfache Anleitung, diese Beschreibung gleich auch in eigenen Einstzen zu nutzen. Ein online erhltliches Computerprogramm untersttzt dabei selbst bei sehr komplexen Aufgaben und ist jeden Cent wert.

KurzbeschreibungWoran liegt es, da einige Unternehmen von Erfolg zu Erfolg schreiten, whrend es anderen nicht gelingt, einen einmal errungenen Erfolg zu halten und auszubauen?Wieso machen einige Organisationen ebenso stetige wie rasante Fortschritte, whrend andere trotz zeitweiliger Erfolge auf der Stelle zu treten scheinen?Oder anders ausgedrckt: Wieso bewegen sich einige wie Ferraris und andere wie Schaukelsthle voran?Nach der Einsicht von Robert Fritz werden Vernderungsbemhungen in Unternehmen auf lange Sicht immer wieder fehlschlagen, solange ein unumstliches Gesetz miachtet wird: Energie folgt grundstzlich dem Weg des geringsten Widerstandes.Alle Anstrengungen, die diesem Prinzip zuwiderlaufen oder ungewollt davon abweichen, sind letztlich zum Scheitern verurteilt. Gegen dieses Energiegesetz knnen wir ebensowenig ausrichten wie gegen andere Naturgesetze, aber wir knnen es zu unserem eigenen Vorteil nutzen, denn der Weg des geringsten Widerstandes ist nichts Willkrliches, er wird von den grundlegenden Strukturen, die einem System zugrunde liegen, vorgegeben.Daher knnen wir - wenn wir diese Strukturgesetze erkennen und bercksichtigen - lernen, unsere Organisationen auf Erfolgskurs zu bringen, d.h. wir knnen den Weg des geringsten Widerstandes selbst bestimmen, indem wir neue Strukturen schaffen.ber den Autor und weitere MitwirkendeRobert Fritz studierte Musik und Komposition am Conservatorium von Boston, in Deutschland und Grobritannien. Er grndete zusammen mit Peter Senge und Charlie Kiefer die Innovation Associates, spter die Fritz Consulting Group. Robert Fritz ist darber hinaus Komponist von Opern, symphonischer Musik und Filmmusik.Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen berblick ber das Angebot.