

(Download free pdf) Den Wandel managen: Organisationen analysieren und entwickeln (Studienkurs Management in Der Sozialwirtschaft)

Den Wandel managen: Organisationen analysieren und entwickeln (Studienkurs Management in Der Sozialwirtschaft)

Von Armin Whrle

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #1475649 in BcherVerffentlicht am: 2005-02-08Abmessungen: 9.06 x .59b x 6.02l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch189 Seiten | File size: 40.Mb

Von Armin Whrle : Den Wandel managen: Organisationen analysieren und entwickeln (Studienkurs Management in Der Sozialwirtschaft) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Den Wandel managen: Organisationen analysieren und entwickeln (Studienkurs Management in Der Sozialwirtschaft):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
7 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Den Wandel managen ? Von Ein Kunde
Lsst sich der Wandel von non-profit Organisationen, die im Feld der Sozialwirtschaft agieren, zielgerichtet managen? Mit dieser Fragestellung betritt man ein komplexes und unübersichtliches Terrain von wissenschaftlichen Theorien und Ansätzen. Gleichsam in einer gefährlichen Expedition werden Einblicke und Überblicke auf zentrale Aspekte ermöglicht, die zu einem differenzierten Verständnis von organisatorischem Wandel führen und Möglichkeiten aber auch Grenzen seines Managements aufzeigen. Das Buch versteht sich insgesamt als ein Lehr- und Lernbuch und ist entsprechend aufbereitet. Es gibt Übungsaufgaben, zahlreiche Schaubilder und verschiedene Checklisten. Wohltuend ist das pragmatisch kritisch-reflektierende Vorgehen des Autors. Immer wieder werden die unterschiedlichen Theorien und Ansätze auf ihre Brauchbarkeit und Nützlichkeit für ein praktisches Management des Wandels befragt und eingeschätzt. Insgesamt wird eine fundierte Einführung und ein guter Überblick über ein komplexes Thema gegeben. Der Band kann ohne Einschränkungen Praktikern und Studierenden zur Lektüre empfohlen werden.

Kurzbeschreibung
Seit der Begriff Sozialmanagement eingeführt wurde, wird auch vom Umbau der Organisationen Sozialer Arbeit gesprochen. Der Wandel der Sozialwirtschaft ist eng mit der Qualifikation des Managements verbunden, da die Qualität des Managements entscheidend ist, wenn die Überlebensfähigkeit der Organisation in turbulenten Zeiten gesichert werden soll. Der Band behandelt die zentralen Fragestellungen des Wandels und wie er aus Sicht des Managements zu bewerkstelligen ist. Dabei werden folgende Fragestellungen behandelt: Warum lassen sich Organisationen nur schwer verändern? (z.B.: Wie lässt sich Innovationsresistenz erklären?) Was sind Organisationen? (z.B.: Welche Erklärungsmodelle gibt es?) Wie verändern sich Organisationen? (z.B.: Was ist Wandel erster und zweiter Ordnung? Wie verändern sich Systeme und Kulturen? Wie lernen Organisationen?) Wie bewerkstelligt man den Wandel? (z.B.: Wie analysiert man Organisationen? Lässt sich Analyse von Veränderung trennen? Was ist Organisationsentwicklung?) Wer betreibt den Wandel? (z.B.: Wie nimmt das Management wahr, dass sich etwas verändern muss? Welche Unterstützungsmöglichkeiten hat das Management? Welche Verantwortung und welche Möglichkeiten hat das Management?) Diese fünf Fragestellungen werden in fünf Kapiteln behandelt. Im letzten Kapitel wird ausführlich auf Organisationsberatung und das Verhältnis zwischen Management und Beratung eingegangen. Es werden Anregungen gegeben, auf was zu achten ist, wenn Beratung ausgewählt und ein Kontrakt geschlossen wird. Konzipiert als Lehrbuch, enthält der Band Beispiele, Kontrollfragen und Übungsaufgaben.