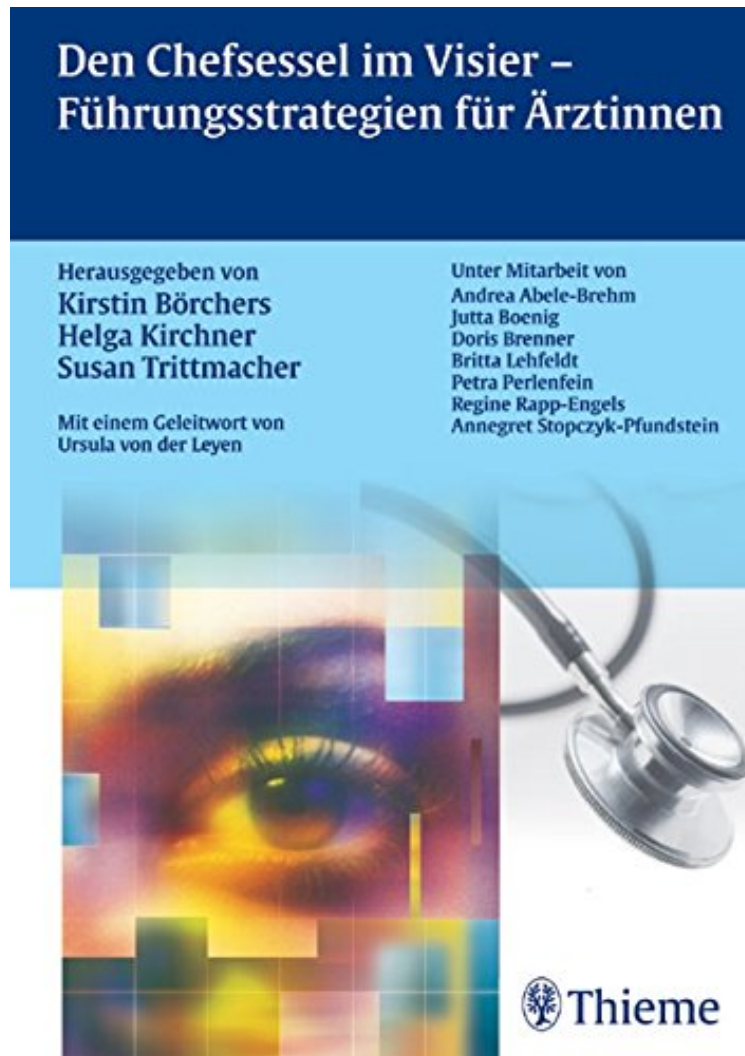


(Free and download) Den Chefsessel im Visier - Führungsstrategien für Ärztinnen

Den Chefsessel im Visier - Führungsstrategien für Ärztinnen

Von Kirstin Brchers, Helga Kirchner, Susan Trittmacher
audiobook | *ebooks | Download PDF | ePub | DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #1164945 in BcherVerffentlicht am: 2006-07-12Abmessungen: 9.41 x .43b x 6.73l, Einband: Broschiert200 Seiten | File size: 51.Mb

Von Kirstin Brchers, Helga Kirchner, Susan Trittmacher : Den Chefsessel im Visier - Fhrungsstrategien fr rztinnen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Den Chefsessel im Visier - Fhrungsstrategien fr rztinnen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Jede sechste berufsttige Frau arbeitet im GesundheitswesenVon Yvonne de AndrsDrei kompetente Expertinnen zeigen auf wie Fhrungskompetenz und Strategien zur gezielten Karriereplanung den Chefessel erklimmen lassen.Dr. med Kirstin Brchers und Dr. med Susan Trittmacher, zwei engagierte MedizinerInnen die bei im Netzwerk des Deutschen rztInnenbund aktiv sind, haben gemeinsam mit Dr. Helga Kirchner, Diplom Pdagogin, mir viel Erfahrung im Krankenhauswesen als HerausgeberInnen ein klar strukturiertes Karriererhandbuch fr rztinnen vorgelegt.Auch in der

Medizin und speziell im Krankenhaus belegen Frauen selten die Führungspositionen, obwohl im Studium der Frauenanteil noch bei 50% liegt. Mit konkreten Tipps und Anleitungen versuchen die AutorInnen dies Missverhältnis zu verändern und den rztInnen aufzuzeigen, wie Sie ihre Identität behalten können und die Karriereleiter gezielt erklimmen können. Bei der Gliederung des Buches wird schnell klar, dass die AutorInnen viel Erfahrung mit Frauentams und Trainings haben. Es geht ihnen darum den blinden Genderblick zu verändern. Ebenfalls geht es darum, Frauen die führen wollen jenseits ihrer Fach- und Sozialkompetenz mit Methodenkompetenz auszustatten. Hierbei ist das Buch der Leserin behilflich: Führungskompetenz und Strategien gezielter Karriereplanung Kenntnisse zum Thema Marketing in eigener Sache Initiierung und Intensivierung von ManagerInnen Netzwerken Motivation um selbst Führungspositionen anzustreben Spezielle Anforderungen und Bedürfnisse einer Tätigkeit in einer Krankenhausorganisation Erfahrungsberichte aus Karrieretrainings und Coachings leitender rztinnen enger Praxisbezug und Vorstellung verschiedener Werkzeuge der Zeitplanung und Work-Life-Balance, Management Methoden, Mitarbeiterführung, Projektmanagement. Entwicklung von Schlüsselkompetenzen: Self-Assessment Frauen bewegen sich häufig im Spannungsfeld zwischen Familie und Beruf, was ein Grund ist, dass viele sehr gut ausgebildete rztinnen mit der Entscheidung zur Familiengründung ihre Karrierepläne hintanstellen oder ganz aufgeben. Es fehlen kompetente Rollenmodelle und Vorbilder daher sind Mentoring-Programme und Netzwerke besonders wichtig. Dr. Trittmacher erläutert: Erfolg stellt sich durch berufliche Kontakte leichter ein. Lernen informieren- vernetzen treffen. Hierzu kann nichts hinzugefügt werden. Das Buch ist im Aufbau und Struktur sehr gut. Hervorragend geeignet ist das Buch Einzelnen oder auch in der Gruppe zu erarbeiten. Checklisten, Hinweise und Tipps reichern die Kapitel an. Nicht nur für rztinnen eine interessante Lektüre. 3 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Warum sind 50% der Medizinstudenten Frauen ... Von Mata Hari aber warum gibt es nur weniger als 5% Chefrztinnen? Karriereberater, Coachingratgeber und Managementbroschüren für Frauen gibt es viele - bessere oder schlechtere. Dieses Buch richtet sich ausschließlich an rztinnen - und gibt uns so problemorientiert, sicher und schlüssig einen Wegweiser an die Hand, wie Fallstricke vermieden, Karriere gemacht wird und wie man trotzdem "Frau bleibt". Kompetent wird einem ein Einblick zu allen dazu gehörenden Bereichen - Führungsstil, Zeitplanung, Life-Work-Balance, Networking etc. gegeben. Endlich ein Coaching Buch, das nicht nur die üblichen Platitiden bietet, sondern einen echten, karriereorientierten Ratgeber. Vielen Dank für dieses Buch, wie es wohl einmalig auf dem deutschen Markt sein dürfte.

Kurzbeschreibung Frauen mit Karriere Wünschen haben besonders im medizinischen Bereich immer noch einen schweren Stand. Zwar sind 50% der Studierenden der Medizin Frauen, aber nur 4,5% dieser Frauen erreichen eine Führungsposition. Ganz konkrete Anregungen, wie rztinnen auf dem Weg zum Chefsessel ihre Identität behalten und trotzdem Karriere machen, findet man in diesem Buch. rztinnen in Forschung, Klinik und Praxis: Karrieren im Gegenwind Führungskompetenz trainieren: Business Games, Spielregeln für Siegerinnen, Marketing in eigener Sache Masterplan für die Zukunft: Fokussierung und Selbstmanagement, Work-Life-Balance Gemeinsam zum Erfolg: Vernetzung, Verbündete, Gremienarbeit Persönliches Coaching: Erfahrungsberichte von erfolgreichen rztinnen von den Autorinnen und weiteren Mitwirkenden Kristin Bräher, Helga Kirchner, Susan Trittmacher