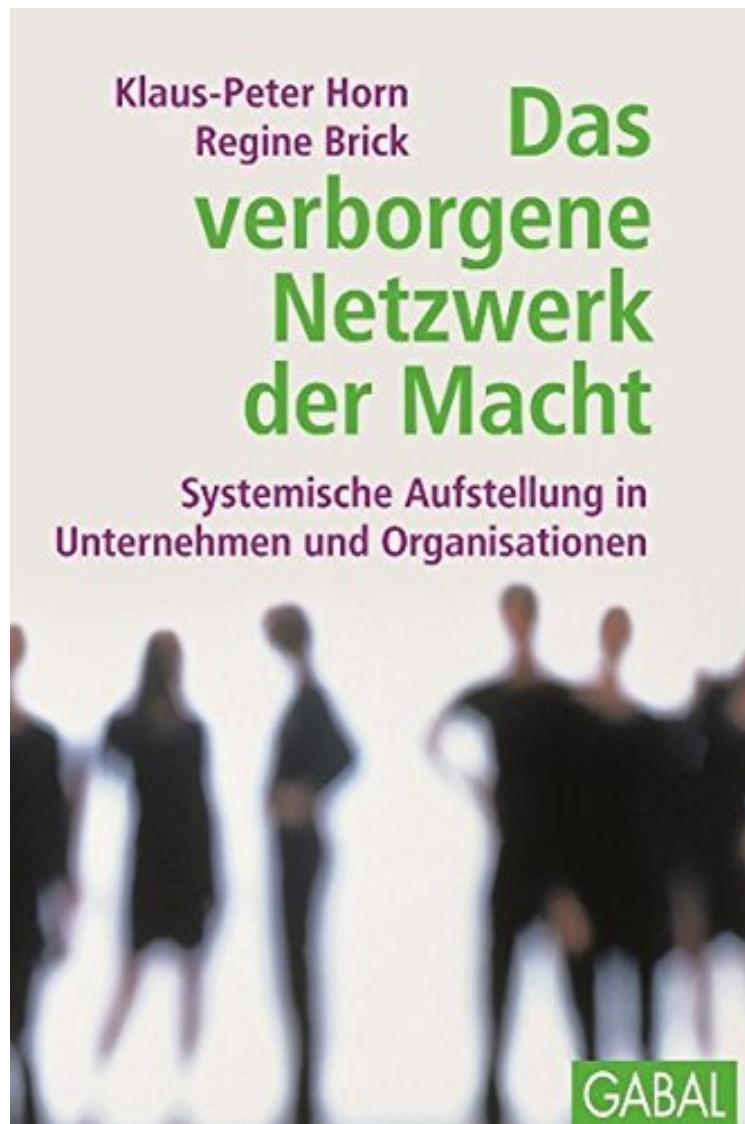


[Free download] Das verborgene Netzwerk der Macht: Systematische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen (Dein Business)

Das verborgene Netzwerk der Macht: Systematische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen (Dein Business)

Von Klaus P Horn, Regine Brick

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrang: #131687 in BcherMarke: GabalVerffentlicht am: 2001-03-01Abmessungen: 9.25 x .91b x 6.22l, Einband: Gebundene Ausgabe240 Seiten | File size: 39.Mb

Von Klaus P Horn, Regine Brick : Das verborgene Netzwerk der Macht: Systematische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen (Dein Business) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das verborgene Netzwerk der Macht: Systematische Aufstellung in Unternehmen und

Organisationen (Dein Business):

Produktbeschreibung Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen Gebundenes Buch Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen Die Methode der systemischen Aufstellung - von Bert Hellinger ursprünglich für die Familientherapie angewendet - wird mittlerweile verstärkt auch in Unternehmen und Organisationen angewendet. Bei einer systemischen Aufstellung (auch Organisationsaufstellung genannt) versucht man, die Struktur einer Gruppe mittels Stellvertretern abzubilden. Dadurch erhält man Aufschluss über Spannungen, Krisenfelder oder Machtverteilung innerhalb dieser Gruppe - beispielsweise einer Abteilung oder Firma. Menschen, Teams und Unternehmen sind erfolgreich, wenn sie - ähnlich wie beim Fußball - "gut aufgestellt" sind, also an ihrem richtigen Platz stehen und entsprechend ihrer Leistung und Position anerkannt werden. Systemische Stimmigkeit erzeugt Synergie. Dieses Buch zeigt Ihnen anhand zahlreicher Praxisbeispiele, wie Sie die verborgene Intelligenz der systemischen Ebene für Ihr Unternehmen, Ihr Team nutzen können. Darüber hinaus erhalten Sie Anregungen für das systemische Coaching, mit dem das Makrosystem Unternehmen mit dem Mikrosystem Persönlichkeit verbunden werden kann. "Das Buch macht mit einer psychologischen Methode bekannt, die vielleicht eine Alternative bieten könnte zu harten Einschnitten in betriebliche Systeme. Es besticht der zutiefst menschliche Ansatz." (Sddeutsche Zeitung)