

(Pdf free) Das Unbewusste in Organisationen: Freie Assoziationen zur psychosozialen Dynamik von Organisationen (Psyche und Gesellschaft)

## Das Unbewusste in Organisationen: Freie Assoziationen zur psychosozialen Dynamik von Organisationen (Psyche und Gesellschaft)

Von Burkhard Sievers, Dieter Ohlmeier, Bernd Oberhoff, Ullrich Beumer (Hrsg.)  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #678713 in BcherVerffentlicht am: 2003-12-01Abmessungen: 8.27 x 1.26b x 5.83l, 1.62 Pfund Einband: Taschenbuch562 Seiten | File size: 37.Mb

Von Burkhard Sievers, Dieter Ohlmeier, Bernd Oberhoff, Ullrich Beumer (Hrsg.) : Das Unbewusste in Organisationen: Freie Assoziationen zur psychosozialen Dynamik von Organisationen (Psyche und Gesellschaft) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das Unbewusste in Organisationen: Freie Assoziationen zur psychosozialen Dynamik von Organisationen (Psyche und Gesellschaft):

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
Ausgezeichnete Erklärung tiefenpsychologischer Zugänge zu Organisationen  
Von DI Dr Schuster  
Das Buch ist ein Sammelband von Beiträgen unterschiedlichster Autoren und Autorinnen. Es führt den Leser theoretisch fundiert auf die psychoanalytische Sichtweise von Organisationen hin. Die Praxisbeispiele unterlegen die theoretischen Ideen und verhelfen dem Leser zu einem fundamentalen Verständnis. In den vier Kategorien Psychoanalyse und Organisation, Das Denken in Organisationen, Sozioanalyse von Organisationen und Psychoanalytische Organisationsberatung werden mögliche Anwendungen tiefenpsychologischer Ideen innerhalb von Organisationen dargestellt. Das Buch ist aus meiner Sicht sowohl interessant für Psychologen und Psychologinnen als auch für Personen aus den Bereichen Management, Organisationsentwicklung, Beratung und Coaching. Ein sehr lesenswertes Werk.  
4 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Von Organisationen umgeben - da sollte man sich auskennen!  
Von Ein Kunde  
Viele Verhaltensweisen in oder von Organisationen sind im ersten Moment nicht nachvollziehbar und erschweren damit u.a. das eigene Handeln. In diesem Buch sind von den unterschiedlichsten Autoren Beiträge zusammengefasst, die dazu beitragen können auch mal über den eigenen Tellerrand hinauszuschauen. Die Autoren stammen aus unterschiedlichen Bereichen: Psychologie, Soziologie, Wirtschaft etc. Die Überlegungen helfen Prozesse in Organisationen zu verstehen bzw. Verständnis für die Akteure aufzubringen. Allgemein regen die Beiträge dazu an, den eigenen Beobachtungssinn hinsichtlich der psycho-sozialen Dynamik zu schärfen.

Kurzbeschreibung  
Ein Sammelband zu Ehren des fünfjährigen Bestehens der Zeitschrift Freie Assoziation: Internationale Autoren erarbeiten psychoanalytische Zugangs- und Verständnismöglichkeiten unbewusster Prozesse und Dynamiken in Organisationen.  
über den Autor und weitere Mitwirkende  
Dr. Burkard Sievers, Prof. em. für Organisationsentwicklung an der Bergischen Universität Wuppertal, Past President The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO); zahlreiche Veröffentlichungen zu unbewussten Dynamiken im Management und in Organisationen; Mitherausgeber Freie Assoziation, Das Unbewusste in Organisationen (Bd. I) Coaching in Depth: The Organizational Role Analysis Approach.