

## Das Reflektierende Team: Dialoge und Dialoge über die Dialoge (Systemische Studien)

*Von modernes lernen*  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #225649 in BcherVerffentlicht am: 2011-11Abmessungen: 8.15 x .59b x 5.87l, Einband: Taschenbuch180 Seiten | File size: 50.Mb

**Von modernes lernen : Das Reflektierende Team: Dialoge und Dialoge über die Dialoge (Systemische Studien)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das Reflektierende Team: Dialoge und Dialoge über die Dialoge (Systemische Studien):

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Wenn nur die Bedingungen zur Umsetzung gegeben wren.. Von TineNettes Buch mit einer interessanten Methode. Das Buch ist gut geschrieben und leicht verstndlich. Nach dem Lesen wei man, wie man die Methode des "Reflektierenden Teams" nutzen kam. 1 Punkt Abzug, da es eine fr mich überhaupt nicht umsetzbare Methode ist, die an den aktuellen Bedingungen in Beratung und vielen Helfersystemen vorbei geht. Bei dem vorhandenen Arbeitspensum von mir und vielen Kollegen, kann es sich keiner leisten Kollegen mit in ein Gesprch zu nehmen. Die mssen sich nmlich um ihre eigenen Flle kmmern. Im Bereich der Ehrenamtlichen Arbeit, bei der kein finanzieller Druck besteht, ist dies aber sicherlich eine gewinnbringende Methode. 9 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Klassiker der systemischen Literatur  
Von I.E. Andersen stellt in diesem Buch eines der aktuell prominentesten Konzepte systemischen Arbeitens fr Therapie und Beratung vor. Das Innovative ist: der Einbezug von Gesprchen ber Gesprche in das Gesprch, also das Einschleusen einer narrativen, hypothetisierenden Metaebene. Das kann z.B. so aussehen, dass zwei beobachtende Therapeuten nach einigem Voranschreiten der Konsultation ihre Beobachtungen, Hypothesen, Lsungsideen etc. austauschen - und dabei ihrerseits beobachtet werden von den Klienten der Beratung. Die strukturelle Fhrung der Kommunikation - wer wann mit wem ber was spricht - macht es in Verbindung mit den eingeschobenen Gesprchen (II. Ordnung) ber Gesprche (I. Ordnung) leichter, neue Informationen in das beratete System einzufhren: andere oder/und neue Wahrnehmungen, bisher fremde Denkmglichkeiten, noch ungekannte Perpektiven. Wie vielseitig diese Methode adaptierbar ist, lsst sich in vielen Beitrgen der systemischen Literatur nachvollziehen. Wer sich dafr interessiert und solche Methoden umsetzen kann, hat mit dem Kauf dieses Buches einen guten Griff getan. 2 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. nicht empfehlenswert  
Von Manuela Sollten sich dieses Buch anlässlich unserer Ausbildung zum dipl. Coach, auf Anraten unserer Trainerin, kaufen. Alle kauften und waren von diesem Buch sehr enttäuscht. Es erfüllt bei weitem nicht die Erwartungen die man hat, wenn man sich mit dem Reflekting Team bereits auseinander gesetzt hat.

Kurzbeschreibung  
Andersen und sein Team beziehen den therapeutischen Proze selber in die Arbeit ein. Dieses Vorgehen macht Ernst mit der Absicht, Therapie zu entmythologisieren, therapeutische Prozesse durchschaubarer zu machen und den Ratsuchenden als autonomes Wesen zu betrachten.